



SUTTITSON

SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA

ACTA DE PRIMERA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

ASAMBLEA QUE SE LLEVÓ A CABO EL DÍA 14 DE ENERO DE 2021, DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA (SUTTITSON).

Siendo las 10:14 horas de la mañana, da inicio la Asamblea General Ordinaria de SUTTITSON modalidad en línea con un total de 240 asistentes al inicio, en el transcurso de la asamblea se siguieron agregando agremiados por lo que cierra con un total de 320 asistentes, tras haber sido convocada conforme a la Normatividad vigente que le aplica, como lo marcan nuestros Estatutos Artículo 18 Fracciones IV y V:

- IV. Las reuniones ordinarias y extraordinarias deberán ser convocadas con una anticipación de al menos cinco días naturales a la fecha de su celebración, esto cuando se trate de primera convocatoria para ambos casos.
- V. En la primera convocatoria para la reunión de la Asamblea General se deberá especificar fecha, hora y lugar de la reunión, así como también la notificación de que en caso de que no se reúna el quórum legal y haya transcurrido media hora respecto al horario previsto para la primera convocatoria, ésta será considerada como segunda convocatoria, habiéndose indicado fecha, hora y lugar de celebración de la misma.

Orden del día:

1. Lista de Asistencia y Verificación del Quórum Legal.
2. Nombramiento del Presidente de Debates.
3. Toma de Protesta de Nuevos Miembros del SUTTITSON.
4. Solicitud de Dispensa de Lectura del Acta de la Asamblea General Anterior.
5. Mensaje del Secretario General.
6. Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.
7. Aplazamiento de Elección de nuevos Delegados.

8. Propuesta Salarial.
9. Asuntos Generales.

1.- Lista de Asistencia y Verificación de Quórum Legal.

Siendo las 10:14 am., se verificó el quórum legal, cumpliéndose con una asistencia de 240 agremiados, de un total de 461, superando el 50% más uno, el Secretario General de SUTTITSON, da la bienvenida a la asamblea.

2- Nombramiento del Presidente de Debates.

Se propone a la Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez como presidenta de debates, se solicita a los asistentes votar por la propuesta a través de la encuesta que aparece en sus pantallas, se muestran las opciones "de acuerdo", "en contra" y "Abstenciones", participando 240 agremiados obteniendo como resultado 232 votos de acuerdo, 2 en contra y 6 abstenciones.

Se solicita al gremio agregar en el punto 7 del orden del día lo siguiente: "Aplazamiento de Elección de nuevos delegados", por lo que se pide su voto por la propuesta a través de la encuesta que aparece en sus pantallas, se muestran las opciones De acuerdo, En contra y Abstenciones, participando 255 agremiados obteniendo como resultado 238 votos De acuerdo, 7 en contra y 10 abstenciones.

3.- Toma de Protesta de Nuevos Miembros de SUTTITSON.

Cumpliendo con los establecido en nuestros Estatutos, se toma protesta a seis nuevos miembros del sindicato, siendo José Ramón Cabrera Gastélum, Leoncio Leonel Lares Zapuche, Lina Cristina Castillo Bórquez, María Magdalena Sosa Terrazas, Nora Lilia García Encinas y Rolando Osuna Rojas, quienes hicieron llegar solicitud de ingreso al SUTTITSON, como parte del protocolo se solicita a los asistentes votar a través de la encuesta que se muestra en sus pantallas por la aceptación de nuevos miembros al SUTTITSON, teniendo la participación de 268 agremiados, se obtuvo como resultado 266 votos De acuerdo, 0 en contra y 2 abstenciones,

4.- Dispensa de la Lectura del Resumen del Acta de Asamblea General Anterior. La presidenta de debate Mtra. Elia Danyra Alvarado solicita al gremio la dispensa de la lectura del Resumen del Acta de la asamblea anterior, por lo que se solicita votar a través de la encuesta que aparece en sus pantallas para la aceptación o rechazo de la dispensa de la lectura, con la participación de 269 agremiados, se obtuvo el resultado de 259 De acuerdo, 8 en contra y 2 abstenciones.

Silla:
Mantho
(Ocho)

5.- Mensaje del Secretario General.

El Secretario General Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez, da el mensaje de bienvenida a los agremiados de la siguiente manera:

Buenos días compañeras y compañeros, me dirijo a ustedes para agradecer su asistencia y darles la bienvenida a la primera asamblea general ordinaria 2021, deseando lo mejor de este nuevo año que inicia para ustedes y sus familias.

Los logros alcanzados durante las distintas gestiones realizadas, hace que nuestro sindicato crezca día con día mediante el soporte que nos brindan, así como la confianza otorgada comprometiéndonos a una mayor responsabilidad y desempeño, no sólo para este nuevo Comité Ejecutivo, sino también para los que vendrán en un futuro, para así corresponder a ustedes a quienes representamos.

Dentro de unos días estaremos en nuestra negociación salarial ante la Universidad esperando se cumplan las expectativas planteadas en el pliego petitorio, procurando no violentar la estabilidad económica de la Universidad y conscientes de la situación que prevalece actualmente, comprometiéndonos en seguir generando beneficios, avanzando en las gestiones y la organización de nuestro sindicato.

En nuestro primer semestre de gestión y a pesar de la contingencia, se ha continuado trabajando en defensa del gremio que permita garantizar el bienestar de ustedes y sus familias, por ello cada uno de los integrantes de este nuevo Comité Ejecutivo el cual está conformado con experiencia y juventud, así como las fortalezas de cada uno de ellos lograremos crecer por el bien de cada una de las y los agremiados. Estamos conscientes que se vienen tiempos difíciles como se ha visto en el panorama nacional en las universidades, donde las nuevas políticas y el orden financiero buscan modificaciones profundas, sin embargo, debemos de estar preparados y organizados para la defensa de nuestros derechos y hacer frente a cualquier afectación que se pudiera dar.

Mantha Ochoa

Por esta razón no debemos perder la fuerza y solidaridad laboral que nos caracteriza para seguir creciendo buscando siempre el bienestar colectivo.

Conscientes de los logros obtenidos de gestiones anteriores, seguiremos trabajando para resolver las dificultades que se nos presenten, esto nos obliga y compromete a seguir trabajando en cualquier ámbito por ustedes.

Tenemos mucho trabajo por hacer, eso nos incluye a todos, ya son quince años de lucha donde la educación sindical permanente debe rendir frutos, ya que este será nuestro mayor argumento para la defensa de nuestros intereses. Esto nos lleva a seguir construyendo un mejor Contrato Colectivo de Trabajo para mejorar nuestras condiciones y derechos laborales.

Finalmente, quiero hacer extensivo en mi carácter de Secretario General y del Comité Ejecutivo, un reconocimiento público a las trabajadoras y trabajadores que fueron reconocidos por su permanencia en nuestra Institución que a través de su trabajo día con día se comprometen para servir en sus labores propias del puesto y representan un orgullo para todos nosotros, así también un reconocimiento a las compañeras y compañeros, amigos todos, que se jubilaron en este año que acaba de terminar, un agradecimiento por parte de SUTTITSON, deseándoles lo mejor en su nueva etapa y que disfruten su vida de jubilado.

No queda más que despedirme con respeto hacia todos ustedes, con la siguiente frase de Henry Ford:

“Reunirse es un comienzo; permanecer juntos es un progreso; pero trabajar juntos construye el éxito”.

Muchas gracias y sigamos trabajando juntos.

6.- Informe de Actividades del Comité Ejecutivo.

INFORME FINANCIERO

PERIODO DEL 20 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2020.

Saldo al 30 de junio de 2020 \$ 5'975,088.77

INGRESOS DEL PERIODO

Total aportaciones por Cuota	\$ 582,224.32
Total de aportación del patrón	\$ 199,425.00
Intereses ganados por inversión	\$ 53,137.84
TOTAL INGRESOS	\$ 834,787.16

GASTOS DEL PERIODO

Gastos de oficina	\$ 45,342.19
Gastos de Asamblea General	\$ 19,829.55
Gastos de eventos y Representación	\$ 100,484.16
Comisiones y servicios bancarios	\$ 5,928.24
Honorarios Legales y Contables	\$ 59,140.00
Página Web y Zoom Asamblea	\$ 31,500.00
Evento Fin de Año y Evento Jubilado	\$ 107,305.96
TOTAL DE GASTOS	\$ 369,530.10

Saldo al 31 de Diciembre de 2020 \$ 6'440,345.83

SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS

Participación en las siguientes comisiones:

1. Comisión Mixta de Ingreso, Promoción, Adscripción y Escalafón del Personal Administrativo (CMIPAEPA)
2. Comisión Mixta del Programa de Beneficios por separación (PBS)
3. Comité de Salud.

❖ **CMIPAEPA**

Se concretó el resultado de las plazas del período de octubre de 2019 que estaban en proceso, de las cuales 15 plazas fueron asignadas, 4 canceladas, 6 desiertas y 2 pendientes de convocar, dando un total de 27 plazas convocadas. incorporándose

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]
Mantha J.
Ocho

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

a sus nuevos puestos en los meses de agosto y septiembre las compañeras y compañeros que resultaron ganadores.

Se continúa con el proceso de las plazas de Administrador de Librerías para personal de planta y Plaza de Cocinera para personal eventual.

❖ **Programa de Beneficio por Separación.**

A finales del mes de agosto se participó en reunión con el actuario para dar a conocer el panorama económico a nivel nacional derivado de la pandemia y la situación de nuestra Institución.

En el mes de noviembre se reunió el Comité del PBS donde se dio a conocer a los compañeros que solicitaron su trámite de jubilación, siendo 9 los que concluyeron su proceso.

❖ **Comisión de Salud.**

Como parte de las actividades de esta secretaría en la Comisión de Salud se asistió a varias reuniones con la finalidad de analizar la activación de algunas áreas que lo solicitaron, entre ellos se encuentran: Servicios Generales y Promoción Financiera, aprobándose con sus respectivos protocolos.

SECRETARÍA DE JUBILACIONES Y PENSIONES

Jubilados en el periodo Agosto – Diciembre de 2020

Felicidades a nuestras Compañeras y Compañeros que el semestre pasado cerraron el ciclo laboral en nuestra Institución, esperamos que en esta nueva etapa que inician sea placentera y realicen sus sueños y metas.

PERSONAL JUBILADO	
AREVALO RAZO, JOSÉ LUIS Depto. de Matemáticas	MONTAÑO SALAS, FRANCISCO ENRIQUE. Depto. de Ciencias del Agua y Medio Ambiente
BUENO ORTIZ, ALMA ROSA Rectoría	MURRIETA ROSAS, MANUEL DE JESÚS. Depto. de Servicios Generales y Mantenimiento

Martha
Locho

LEY ESQUER, JOSÉ ALFONSO Servicios Generales y Mantenimiento Unidad Navojoa	SALCEDO VALDEZ, JUAN MANUEL Depto. de Servicios Generales y Mantenimiento
MEZA IRIBE, LUZ MARISA Dirección de Recursos Financieros	ZAYAS LAGARDA, RODRIGO Depto. de Sociocultural
MONTES LEY, MARICELA Dirección de Planeación	

SECRETARÍA DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS

- ❖ Se realizó la entrega de los premios a las hijas e hijos del personal sindicalizado que participaron en la convocatoria de arte infantil por el evento alusivo a su día.
- ❖ A principios del semestre Agosto – Diciembre se implementó un programa llamado “pausas activas”, en coordinación con alumnos de la carrera de LCEF, este programa constaba de dos sesiones diarias de ejercicios y activación física durante la jornada laboral, teniendo una gran respuesta del personal ITSON interesados en su activación.
- ❖ El día 4 de diciembre se llevó a cabo la rifa navideña por parte del SUTTITSON vía remota, en la cual se vieron agraciados compañeras y compañeros de las Unidades Centro, Náinari, Navojoa y Guaymas – Empalme, teniendo una gran convivencia y asistencia.

SECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL

- ❖ Se gestionó ante ISSSTESON el abastecimiento de medicamentos para los derechohabientes de nuestra Institución.
- ❖ Programación y reprogramación de citas médicas con ISSSTESON para atender las necesidades del gremio, ya que por la situación de la contingencia la atención no se brinda de manera regular.
- ❖ Asistencia a reuniones de vinculación en Cd. Obregón y en la Cd. de Hermosillo.

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'Martha Ochoa']

Si se presenta algún inconveniente con los servicios de ISSSTESON se pueden contactar por los diferentes medios de comunicación para brindar las atenciones necesarias.

SECRETARÍA DE VINCULACIÓN

Se concretó convenio con el Organismo Operador de Agua Potable y Alcantarillado de Cajeme (OOMAPAS), teniendo como resultado beneficios de descuento para el personal ITSON, siendo éste de un 25% de descuento, el trámite se lleva directamente en el Organismo para la entrega de documentos. Si alguien está interesado aún se puede acercar al OOMAPAS.

Contacto: Marcela Cabrera García, correo: mcabrera@oomapasc.gob.mx

SECRETARÍA DE EQUIDAD DE GÉNERO

- ❖ Se asistió y se dio difusión a través de los medios de comunicación al III Congreso Internacional de Género ITSON "Género, inclusión y responsabilidad", coordinado por la Dra. Dina Ivonne Valdez Pineda, responsable del proyecto Institucional de Género, realizado los días 12 y 13 de noviembre de 2020, donde hubo una gran participación de la comunidad ITSON, así como de las diferentes entidades a nivel nacional e internacional.
- ❖ El programa de las actividades que se desarrollaron durante el congreso fue de gran interés, contando con la participación de excelentes especialistas en Género.

La presidenta de debates, Mtra. Elia Danyra Alvarado, solicita votar a través de la encuesta que aparece en sus pantallas para la aceptación o rechazo del informe presentado por las diferentes Secretarías del Comité Ejecutivo, con la participación de 263 agremiados, se obtuvo el resultado de 255 De acuerdo, 2 en contra y 6 abstenciones, por lo que es aceptado el informe.

7.- Aplazamiento de Elección de nuevos Delegados.

El Secretario General expone la petición que realizó el Comité para elección de nuevos Delegados, donde solicita el aplazamiento a las votaciones para dicha elección, ya que argumentan que por el inicio de semestre y por la situación atípica en la que se está laborando, les es imposible llevar a cabo el proceso para que entren en función los nuevos delegados para el 29 de enero del 2021, por lo que piden se les dé la oportunidad de correr el proceso para el mes de marzo, se solicita votar a través de la encuesta que aparece en sus pantallas para la aceptación o rechazo del aplazamiento de elección, con la participación de 273 agremiados, se

Martha
Ochoa

obtuvo el resultado de 262 De acuerdo, 4 en contra y 7 abstenciones, por lo que es aceptada la propuesta.

8.- Propuesta Salarial.

Dando continuidad al orden del día, la Mtra. Elia Danyra Alvarado Ramírez, pide a la Asamblea la autorización para que ingrese el abogado Jesús Gaxiola Valdez, previendo las dudas que se puedan presentar por la propuesta salarial, por lo que se solicita votar a través de la encuesta que aparece en sus pantallas para la aceptación o rechazo del ingreso del abogado a la Asamblea, con la participación de 257 agremiados, se obtuvo el resultado de 256 De acuerdo, 0 en contra y 1 abstenciones.

Una vez aceptado el ingreso del abogado, la presidenta de debates cede la palabra al Secretario General Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez para que presente la propuesta salarial para el 2021, iniciando con la contextualización de la situación que se ha presentado con las autoridades institucionales.

Se han tenido algunas reuniones con Rectoría, una de ellas fue el 12 de noviembre de 2020, en la cual se hicieron algunos planteamientos, uno de ellos fue precisamente los adeudos y saldos pendientes del subsidio Estatal autorizados para la Institución en el ejercicio 2020, se hicieron las observaciones correspondientes ya que el Sr. Rector fue de manera personal, solo y sin cita a buscar esos recursos, sin embargo, ese día de la reunión ya había estado 2 días en la Ciudad de Hermosillo, y se le comentó porque iba solo siempre, porque esto era la fuerza y el acompañamiento de las autoridades sindicales y de ellos mismos para que pudieran tener mejores frutos, eso sucedió el día 12 de noviembre; a mí me acompañó el Mtro. Alfredo Romo a platicar de las situaciones sindicales y de las necesidades Universitarias.

También les comento que hace unos días me hicieron la pregunta si era verdad que se pagaría el 50% del aguinaldo, un cuestionamiento al que no di respuesta ya que fue de manera informal y yo no tenía ningún documento oficial por parte de la Universidad, y como era verbal no había mayores consecuencias, sin embargo la postura personal y del sindicato era rechazar tajantemente esa propuesta, porque él o la Universidad pretendían que ese fuera un punto de presión a través de los trabajadores de la Universidad, y les comentaba que no utilizaran al personal o que no se echara por enfrente para esas situaciones, que la opción era gestionar y que solos no lo podrían lograr.

En esa misma reunión acordamos que en la siguiente reunión con el Gobierno del Estado nos invitarían y lo acompañaríamos, nos llama el día 24 de noviembre para

que realicemos un escrito para llevarlo con la Gobernadora y con la Secretaría de Educación y otros miembros de Hacienda para entregarlo y hacer presión, salimos el día 25 de noviembre por la mañana, esa carta que enviamos junto con la de ellos era precisamente para gestionar los adeudos pendientes de la retención de subsidios ordinarios de la primera y segunda quincena de noviembre.

Una vez que estuvimos en la Ciudad de Hermosillo viendo autoridades, como a las 2 de la tarde se entregó la primera administración que fue la primera quincena de noviembre con un total de \$34.241 millones, una vez que comenta el Dr. Rodolfo Valenzuela que esa cantidad ya se había dispersado a la cuenta de la escuela, el Sr. Rector comenta que entonces sería el 75% del aguinaldo y no el 50% porque ya habían dado una parte del adeudo, volvimos a lo mismo y no estuvimos de acuerdo que hicieran eso, al fin de cuenta la ministración de la segunda quincena se tenía que cumplir o pagar en la primera semana de diciembre, por ello no cumplieron lo que iban a hacer.

Así está el panorama, el Estado de Sonora debe a la Universidad \$146 millones de pesos, lo hemos comentado que eso se lleva a cabo con la gestión y ahorita es lo que más nos apremia, esa gestión por ese orden de dinero, el Gobierno Federal ha cumplido cabalmente con su administración del dinero que se otorga.

Ese es el panorama a nivel Nacional y Estatal, sin embargo, es responsabilidad de la Universidad gestionar otro tipo de recurso.

PROPUESTA DIRECTA AL SALARIO DEL 5%

Cláusula	Prestaciones	2021		
		%	Importe	Incremento
35	Estímulo a la Asistencia	5%	\$4200.00	\$200.00
50	Fomento a la Cultura y el Deporte	5%	\$126,000.00	\$6,000.00
53	Ayuda Funeral	5%	\$27,011.25	\$1,286.25

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page, including a large signature at the top and the name 'Martha Ochoa' at the bottom.]

[Handwritten signature in blue ink on the bottom left side.]

[Handwritten initials 'LD' and a signature in blue ink at the bottom center.]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom center-right.]

[Handwritten signature in blue ink on the right side, overlapping the table.]

55	Ayuda Nacimiento	por	5%	\$3,971.10	\$189.10
56-1	Ayuda de Guardería		5%	\$2,080.05	\$99.05
65-2	Vales de Despensa		5%	\$4,734.45	\$225.45
56-3	Bono de Servicios ITSON		5%	\$9,273.60	\$441.60
56-4	Bono de Gastos Médicos		7%	\$9,524.07	\$623.07
55-5	Bono de Útiles Escolares		5%	\$20,017.20	\$953.20

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 Martha Locho

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

56-11	Reconocimiento a la Permanencia			
	15 años de servicio	5%	\$9,921.45	\$472.25
	20 años de servicio	5%	\$12,757.00	\$607.50
	25 años de servicio	5%	\$16,443.00	\$783.00
	30 años de servicio	5%	\$21,121.80	\$1,005.80
	35 años de servicio	5%	\$27,074.25	\$1,289.25
	40 años de servicio	5%	\$35,438.55	\$1,687.55
	45 años de servicio	5%	\$41,360.55	\$1,969.55

La Maestra Nora González pregunta al abogado que, conociendo la situación financiera de la institución, hasta qué punto se puede llevar esa negociación, a la cual el abogado da respuesta aclarando la situación de lo que procede por parte del Sindicato y para la Institución.

Comenta el Secretario General que la petición ya se entregó al Vicerrector Administrativo y cede la palabra a la presidenta de debates.

9.- Asuntos Generales.

Continuando con el orden del día, la presidenta de debates comenta que sólo una una mano está levantada y que es el compañero Martín Mendoza, pero acaba de bajar la mano, al parecer no participará.

Estuvieron haciendo preguntas por el chat y los compañeros del Comité estuvieron dando respuesta, si tienen alguna duda o que quieran que se amplíe la respuesta, pueden acercarse por cualquier medio de comunicación.

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Martha Ochoa']

[Handwritten signature in blue ink]

[Handwritten initials in blue ink]


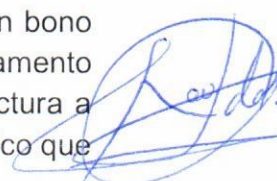
[Handwritten signature in blue ink]

Se da el acceso al compañero Antonio Marmolejo donde comenta que quiere hacer una solicitud o petición a todo el Comité Ejecutivo, a la persona que se encarga de la relación con ISSSTESON, esto es en cuestión de salud y con apoyo de todo el gremio solicitarles que se forme una comisión o que se busque que el Comité Ejecutivo o los que nos podamos unir como agremiados tengamos una protesta contra ISSSTESON, en especial por el medicamento, tenemos personas que tenemos enfermedades crónicas y que de alguna manera le exijamos a ISSSTESON, tengo una endoscopia pendiente desde 2019, en marzo me la iban hacer y por lo de la pandemia se suspende y entiendo, yo he platicado con gente que trabajan en farmacia de ISSSTESON y la verdad está bien crítica la situación, en ocasiones uno compra o tarjetea como dicen, pero hay gente que no tiene y que necesita apoyo y creo que el sindicato tiene todas las ganas y conozco a todos los que están en este Comité y a los anteriores y se que todos podemos pasar por algo así; si gusta Jorge le puedo hacer una petición formal o cómo le hacemos, porque yo, por mis medios he tramitado y sí me han llamado y me han atendido y dado medicamento, y si no nos ponemos las pilas para exigir, aun así esté la pandemia, va a seguir habiendo muertes y gente que se ponga más mal, es una solicitud amable por supuesto, a los que nos duele son los que hablamos, esa es la participación y ahí estamos pendientes, muchas gracias.

El Secretario General agradece el comentario de Antonio Marmolejo e igual comenta que es un problema enorme que tiene ISSSTESON de medicamento y falta de ellos, no es nomás de ITSON, es de todos los entes que están afiliados, bien dices tú, un pequeño dispensario el trabajo de Ernesto, les comunico que ya estamos en pláticas que es posible que en el mes de febrero ya contemos con una farmacia en la Institución, eso es del ITSON y del Sindicato por gestiones hechas, ya estamos en pláticas con la farmacia que subroga a ISSSTESON, para que tengamos medicamento y poderles surtir más rápido.

Existe el Consejo Sindical con el que se tiene constante comunicación, precisamente para hacer presión con ISSSTESON y con el Gobierno del Estado por lo de los adeudos, no me parece mala la idea que tengamos nosotros un consejo que esté viendo y velando por los intereses de salud ante ISSSTESON, recibimos tu propuesta Antonio Marmolejo.

Les comentó que para los reembolsos por medio del bono médico y si tienen bono de servicios lo pueden juntar y cuando ISSSTESON no nos surte el medicamento tendríamos que comprarlo y avalarlo con la receta de ISSSTESON y la factura a nombre de ITSON para tener el reembolso sin problema. Utilicen el bono médico que para eso es, es para nuestras familias y para nosotros.



Mantha Ochoa

Cualquier duda o situación que tengan, se pueden acercar para apoyarles, que el Comité está disponible, que incluso en esta pandemia y vacaciones no hemos parado, se atendieron pendientes, se pueden acercar con Ernesto o con un servidor o con cualquiera de las secretarías, para eso estamos para servirles, eso es lo que nos hace fuertes.

Cierre:


Se le cede la palabra al Secretario General Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez, donde le recuerda al gremio que La Asamblea General Ordinaria se mantiene en carácter abierto, la cual será convocada al finalizar el proceso de negociación salarial, el emplazamiento a huelga está para el día 19 de febrero a las 12:00 hrs.


agradece a todos los agremiados por su asistencia y participación a la Asamblea, y comenta que se cuiden ya que son el proveedor de su familia.

No habiendo más que tratar, ni preguntas que responder, se concluye la Asamblea a las 12:53 horas del día 14 de enero de 2021.


La Asamblea cierra con un total de 320 asistentes.


Mtro. Jorge Sánchez Rodríguez
Secretario General



Mtro. Manuel Herrera Sarellano
Secretario de Organización


Mtra. Martha L. Ochoa Medina
Secretaria de Actas y Estadísticas


Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril
Secretario de Finanzas


Mtro. José Alfredo Romo Mendoza
Secretario de Trabajos y Conflictos

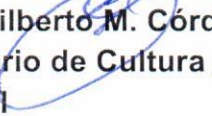

Lic. Ernesto Valdez Escobar
Secretario de Previsión Social.


Lic. Héctor Raúl Hernández Hernández.
Secretario de Jubilaciones y Pensiones


Cd. Obregón, Sonora a 14 de enero de 2021


Lic. Verónica González Duarte
Secretaria de Comunicación Social


Mtra. Cristina Negrete Lozoya
Secretaria de Vinculación


Mtro. Gilberto M. Córdova Cárdenas
Secretario de Cultura y Formación
Sindical


C. María Esther Hernández López
Secretaria de Equidad de Género



Lic. Fabián Uriel Castro Ochoa
Secretario de Actividades Deportivas
y Recreativas










Martha Ochoa

